

LEDARE

Arets valberedningsarbete är färdigt och när ni läser detta är det inte långt kvar till årsmöte 2006 med val till Afrikagruppernas styrelse.

En valberedning har ett mandat som kan påverka organisationen under en lång följd av år. En dåligt sammansatt styrelse kan ha negativ inverkan på organisationen som helhet medan en gynnsamt sammansatt styrelse kan vara en viktig framgångsfaktor för organisationen. Valberedningens arbete är därför ett viktigt arbete för organisationens vitalitet och fortlevnad.

Att försöka få fram en lyckad styrelse innebär hela tiden att man arbetar med vetskapen att många har förväntningar på vad förslaget ska innehålla. Hänsyn ska tas till en mängd olika faktorer. Kompetens, föreningserfarenhet, Afrikaerfarenhet, erfarenhet av arbetsgivaransvar och ekonomiskt ansvar är alla faktorer som spelar roll. Så gör även kön, ålder och i viss mån etnicitet. En faktor som är viktig för Afrikagrupperna som medlemsorganisation är att vi eftersträvar en geografisk spridning av ledamöterna, från norr till söder i Sverige.

Utöver detta måste det naturligtvis även finnas en kommunaktiv förmåga och en visionär styrka för att en styrelse ska kunna anses vara riktigt bra.

Under arbetets gång får man som ledamot i valberedningen känna av "tempen" eller "pulsen" i organisationen – är den hälsosam och vital eller rentav ganska krasslig. En indikation på hur det står till är benägenheten att nominera kandidater till styrelseuppdrag. I år har arbetet underlättats väsentligt av en relativt stor vilja att nominera kandidater – även om det skulle kunna vara ännu bättre!

Hur har vi då lyckats? Naturligtvis får framtiden utvisa vilken karaktär denna styrelse kommer att ta. Det är ändå med tillförsikt vi lägger fram vårt förslag som har en bra spännvidd både ålders-, kompetens- och erfarenhetsmässigt. Från praktiker till teoretiker. Från Örnsköldsvik och Näsåker till Göteborg och Motala. Från student till riksdagsledamot.

NIKLAS JOHANSSON