

”Jag är orolig för hälsan. Kvinnors hälsa påverkas väldigt mycket av det obetalda arbetet i hemmet.”

på dagordningen”

ge är den mest könssegregerade i världen?

– Europeisk statistik säger att de länder som har en hög sysselsättningsnivå för kvinnor har också en hög segregation. De uppgifter som kvinnor annars utför i hemmen ligger i de länderna ute på arbetsmarknaden. Vi har en hög segregationsnivå men en förklaring till det är att det är många kvinnor på arbetsmarknaden.

Vilket är det största problemet, att kvinnor inte avancerar i arbetslivet eller att kvinnor och män har olika yrken?

– Det hänger ihop. Lönesättningen är orättvis mellan könen men både kvinnor och män har bra och dåliga jobb. Vissa arbetar på dåliga arbetsplatser hela livet medan andra tar sig uppåt. Klass och kön samverkar.

Hur bryts segregeringen på arbetsmarknaden?

– Vi måste förändra de traditionsbundna mönster som finns kring kvinnligt och manligt. Det måste ske hos individer och hos företag och organisationer. Man måste hålla koll på sina egna stereotypa könsuppfattningar.

Hur kan forskningen bidra till en mer jämställd arbetsmarknad?

– Göra analyser av arbetsplatser, utveckla metoder och modeller i samarbete med anställda och arbetsgivare för att få mer jämställda arbetsplatser. Löner och lönevillkor ska också kontrolleras så att de lagar som finns efterlevs. Jämställdhetslagen ålägger arbetsgivare att göra lönekartläggningar och analyser och ha planer för att skapa en jämställd arbetsplats. Det finns redan i regelverket, det är bara att göra.

Du jobbar själv med jämställdhetscertifiering av arbetsplatser, vad är det?

– I Karlstad är vi tre professorer, Gerd Lindgren, sociolog, Kristina Grenholm, religionsvetare och jag som har sökt strukturfondsmedel för att göra ett projekt vi kallar Jämställd, hållbar tillväxt. En del av det handlar om modeller för att åstadkomma jämställdhet på arbetsplatsnivå. Vi har tagit fram kriterier för vad som ska gälla på arbetsplatserna och i samarbete med företagen ser vi till att de når de här målen för jämställdhetscertifiering. Därefter följer vi upp och kontrollerar att det håller över tid. Det handlar till exempel om att ge alla män och kvinnor samma möjlighet att ta ut föräldradag. Detta tillämpas i dag bland annat på Rolls Royce i Kristinehamn.

EVELINA FREDRIKSSON
xx@arbetaren.se



FOTO: EVELINA FREDRIKSSON

Sedan Arbetslivsinstitutet lades ner är det helt upp till enskilda forskare om arbetslivsforskningen får ett genusperspektiv eller inte, säger Lena Gonäs.