



Detta verk är licensierat under Creative Commons Erkännande-Ickekommersiell-inga bearbetningar 2.5 Sverige licens. För att se en kopia av denna licens, besök <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/se/> Verket har publicerats i [www.globalarkivet.se](http://www.globalarkivet.se).

# barn segregerar på jobbet

ojämna könsfördelning (se faktaruta). Forskaren Anita Nyberg presenterar i rapporten Jämställt och könssegregerat hur olika modeller för barnomsorg och föräldraledighet påverkar kvinnors ställning på arbetsmarknaden i olika EU-länder. Det visar sig att den ”jämställdhetsmodell” som finns i bland annat Sverige leder till högre grad av könssegregering än man kan se i både ”hemma-mamma-modellens” Tyskland och ”valfrihetens” Finland. Detta trots att större andel kvinnor förvärvsarbetar i Sverige och att sysselsättningsgapet mellan könen är mindre.

**FÖRKLARINGEN KAN** ligga i att åtgärder som lång föräldraledighet och möjlighet att gå ner i arbetstid stödjer kvinnors inträde på arbetsmarknaden, men inte på allvar ”hotar den traditionella arbetsfördelningen mellan avlönat och oavlönat arbete” mellan könen, som Nyberg skriver i rapporten. I stället anpassas arbetsvillkoren så att kvinnor kan vara borta från arbetet långa perioder och även arbeta deltid, vilket

innebär att de ofta behåller huvudansvaret för hem och barn. Detta påverkar i sin tur kvinnornas karriärer och löneutveckling samt ”upp-rätthåller och reproducerar könssegregeringen på arbetsmarknaden”.

– En kort föräldraledighet med bra betalt innebär att kvinnor håller sig kvar på arbetsmarknaden, men jag skulle tro att den är för lång i Sverige. Lösningen är enligt min mening att man ska kvotera mer av föräldraledigheten, menar Anita Nyberg.

**ATT INDIVIDUALISERAD** föräldraförsäkring kan förbättra kvinnors ställning generellt är inget nytt argument, men kopplingen till en mer

könsintegrerad arbetsmarknad är inte lika självklar, då man kan hävda att det handlar om vilka yrken män och kvinnor faktiskt väljer. Med en annan tolkning är den könssegregerade arbetsmarknaden i stället ett uttryck för kvinnors begränsade handlingsutrymme.

– När papporna tar ut mer av ledigheten påverkar det hur arbetsgivarna generellt ser på kvinnlig och manlig arbetskraft, menar Anita Nyberg.

– Om män är borta från arbetet ungefär lika mycket så har arbetsgivarna mindre anledning att diskriminera kvinnor.

**KRISTINA LINDQUIST**

[kristina.lindquist@arbetaren.se](mailto:kristina.lindquist@arbetaren.se)

## Fakta Segregerad arbetsmarknad

■ **2007 arbetade** 78 procent av kvinnorna och 85 procent av männen i könssegregerade yrken. Kvinno-dominerade yrken har lägre löner än mansdominerade.

■ **År 2006** var 77 procent av cheferna i den privata sektorn och 42

procent i den offentliga sektorn män.

■ **Kvinnor utgör** 96 procent av förskolelärarna, 94 procent av barnskötarna och 99,5 procent av dagbarnvårdarna.

Källa: SCB