



# "Facket öppnar för proportionalitetsregel"

**När förhandlingarna om nytt huvudavtal går in i skarpt läge vill arbetsgivar sidan, som väntat, begränsa konflikträtten. Men även LO och PTK kan vara beredda till steg i den riktningen.**

– I dag regleras begränsningarna i konflikträtten av Medbestämmandelagen och ingenting annat. Jag anser att arbetsmarknadens parter med stor ansvarskänsla agerar i enlighet med "god sed" redan i dag.

– Men nu verkar facket alltså vilja göra en utvidgning av fredsplikten, säger Kurt Junesjö, före detta förbundsjurist på LO-TCO rättskydd.

Han har tagit del av det första förslaget till nytt huvudavtal som LO och tjänstemannafacket PTK lämnade till arbetsgivarna i månadsskiftet oktober–november. Enligt det förslaget ska en huvudavtalsnämnd inrättas som ska få avgöra om en varslad stridsåtgärd strider mot så kallad god sed. Kurt Junesjö menar att detta i praktiken får samma konsekvenser som en proportionalitetsregel.

– Proportionalitet som figur är inte politiskt drivbart mot LO-förbunden och därför har de valt ett annat begrepp som ändå innebär ungefär samma sak.

Avgörandet om en stridsåtgärd vidtagits i enlighet med god sed skulle alltså fällas av en ny huvudavtalsnämnd som – enligt vad Junesjö erfar utifrån LO:s och PTK:s förslag – skulle vara jämlikt sammansatt mellan fack och arbetsgivare. Arbetsgivar sidan föreslår i stället att en oberoende jurist ska fälla avgörandet.

– Näringslivets förslag innebär naturligtvis oerhört mycket mer långtgående försämringar, men



Kurt Junesjö

min poäng är att redan de medgivanden som LO och PTK gör i sig medför begränsningar i fackets handlingsutrymme.

Arbetaren har utan framgång sökt representanter från LO och PTK för en kommentar kring proportionalitet och begreppet "god sed".

**I FÖRRA VECKAN** överlämnade de fackliga parterna ett komplett förslag till huvudavtal till arbetsgivarna kring bland annat omställningsstöd, rehabilitering och anställningsregler. LO-tidningen rapporterar att facket föreslår dubbla uppsägnings-tider och tanken med detta är att göra det lättare att enas om en turlista vid uppsägningar. Svenskt näringsliv har avvisat förslaget.

KRISTINA LINDQUIST

[kristina.lindquist@arbetaren.se](mailto:kristina.lindquist@arbetaren.se)

## Fakta Salladsbaren blev symbol

■ **Debatten om** proportionalitet mellan vad en fackförening definierar som ett problem och vilka stridsåtgärder den får vidta har pågått länge.

Efter Hotell- och restaurangfackets blockad mot salladsbaren Wild'n

fresh i Göteborg, för att sätta tryck bakom kravet på ett kollektivavtal, tog debatten ny fart.

Svenskt näringsliv och borgerliga debattörer hävdade att blockaden mot salladsbaren, som bara hade en anställd, saknade proportioner.