

Farligast jobba udda tider

Arbetsmiljön blir sämre, speciellt för kvinnliga arbetare. Det visar LO:s nya rapport "Trender i arbetsmiljön 2007 – klass och kön". I den slås fast att ensamarbete och utsatthet för otrygga situationer är en klassfråga och att riskerna ökar vid arbete på udda tider.



Arbetsmiljö

Det så kallade 24-timmarssamhället bärs upp av kvinnliga arbetare, främst inom offentlig sektor och privat service, konstaterar utredaren och rapportförfattaren Sten Gellerstedt. Endast en tredjedel av de kvinnliga arbetarna jobbar dagtid under vardagar och en be-

tydande del av nattarbetet utför anställda ensamma.

Ulla Lindqvist, LO:s vice ordförande, är kritisk till att människor ska arbeta ensamma under natten.

– Det är psykiskt påfrestande för individen även om arbetsgivaren följer de säkerhetsföreskrifter som finns för butiker och bensinmackar, säger hon.

Var fjärde kvinnlig arbetare har varit utsatt för hot eller våld på arbetet någon gång de senaste tolv månaderna och elva procent uppger att de utsatts för sexuella trakasserier.

– Arbetsmiljöinspektörerna är tandlösa mot sexuella trakasserier. De ramavtal som finns på EU-nivå som rör trakasserier och våld i arbetet, borde tillämpas på svenska arbetsplatser så att facken kan

vidta stridsåtgärder i fall det inte följs, säger Sten Gellerstedt.

PROBLEM MED SMÄRTA i axlar och armar varje vecka har sakta ökat i omfattning i så gott som alla grupper utom bland de kvinnliga industriarbetarna som mår bättre.

– Vi har med anledning av det undersökt om det är så att de sämsta jobben har flyttats utomlands. Det var inte fallet, förbättringen beror på ökad automatisering, säger Sten Gellerstedt.

Kvinnliga industriarbetare är trots förbättringen den grupp som oftast har ont i armar och axlar, 47 procent lider av smärta.

– Man brukar tala om att det är kvinnors dubbelarbete som gör att de får ont i axlar och armar men det är faktiskt så att kvinnor inom LO lyfter, skjuter, bär och drar

mer än många män. De har arbeten som är fysiskt tunga, säger Sten Gellerstedt

Ett annat sätt att mäta arbetsbelastning är att fråga i fall det finns möjlighet att ta en kort "pratpaus"

Fakta Ramavtalet

■ **I de europeiska ramavtalen** åläggs arbetsgivarna att i samråd med arbetstagarna förebygga våld och trakasserier och vidta åtgärder om de anställda ändå utsätts.

■ **Enligt ramavtalet** ska lämpliga åtgärder vidtas mot förövaren/förövarna. Dessa kan omfatta disciplinära åtgärder och även avsked. Offret/offren ska erbjudas stöd och vid behov även hjälp att komma tillbaka till arbetet. Detta står även i arbetsmiljölagen men är inte lika tydligt formulerat i de svenska kollektivavtalen.

under arbetstid. Den möjligheten har minskat och är minst för kvinnliga arbetare och störst för manliga tjänstemän.

FÖR ATT FÖRBÄTTRA arbetsmiljön behövs arbetsmiljöforskning menar Ulla Lindqvist som är kritisk till att Arbetslivsinstitutet lades ner.

– Det måste avsättas ordentligt med pengar till forskning och vi kräver ett särskilt organ för forskning om arbetsliv. Det finns inte minst ett stort behov av att forska om kvinnor och arbetsliv, säger hon.

Var fjärde år köper LO in data från SCB som rör arbetsmiljö. Sammanställningen bygger på drygt 7 000 enkätsvar och visar på trender för hela arbetsmarknaden.

EVELINA FREDRIKSSON
xx@arbetaren.se



Detta verk är licensierat under Creative Commons Erkännande-Icke-kommersiell-Inga bearbetningar 2.5 Sverige licens. För att se en kopia av denna licens, besök <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/se/> Verket har publicerats i www.globalarkivet.se.