

Studenters avhopp utreds

Att stävja mansdominansen på högskolans högre nivåer och kvinnodominansen på de lägre, det blir uppgiften för den jämställdhetsdelegation som regeringen i måndags tillsatte.



Högre utbildning

I fokus för den delegation för jämställdhet i högskolan som regeringen tillsatte i måndags står det dubbla jämställdhetsproblem som högskolan brottas med – där andelen manliga studenter minskar samtidigt som kvinnorna har svårt att nå högre akademiska befattningar.

– Det är en väldigt paradoxal situation vi verkar under, säger Inga-Lena Tofte som är jämställdhetsamordnare på Stockholm Universitet.

Enligt direktivet ska delegationen ”uppmärksamma och motverka könsbundna utbildningsval” till högskolan samt ”skillnader mellan

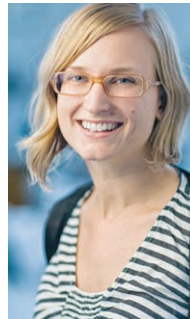
kvinnor och män vad avser studietakt, avhopp och benägenhet att avlägga examen”. Uppdraget, som ska redovisas år 2011, ska föreslå åtgärder och fördela pengar till insatser som visat sig vara framgångsrika eller som kan ge nya kunskaper om hur man kan förbättra jämställdheten.

INGA-LENA TOFTE hoppas att delegationens arbete ska leda till en utjämning, framför allt när det gäller könsbalansen på högre tjänster på landets högskolor och universitet.

– Vi har kanske slagit oss till ro inom universitetet och inte jobbat tillräckligt aktivt för att uppnå jämställdhet på det här området – det gäller att hela tiden stötta kvinnor och bereda dem möjligheter.

På högskolans grundnivå är i stället kvinnodominansen stark och växande, med mindre än 40 procent manliga studenter.

– Det är en märklig tendens



Kristina Persdotter

som går igen i hela västvärlden – att unga män inte söker sig till högre studier, säger Inga-Lena Tofte till Arbetaren.

KRISTINA PERSDOTTER är utbildningspolitisk utredare på TCO och välkomnar även hon satsningen på jämställdhet i högskolan. Persdotter vill uppmärksamma hur könsbundna val till gymnasium

och högskola lägger grunden för en könssegregerad arbetsmarknad och även bidrar till ojämställda löner. Dessutom påpekar hon att kvinnor, som lyckas bättre än män i utbildningssystemet, inte är de som lyckas bäst vad gäller lönenivåer.

– **DELEGATIONEN HAR** alltså den svåra balansgången att förbättra mäns tillgång till högskolan utan att försämrå kvinnors redan sämre möjligheter på arbetsmarknaden, säger Kristina Persdotter.

KRISTINA LINDQUIST

kristina.lindquist@arbetaren.se



Detta verk är licensierat under Creative Commons Erkännande-Icke kommersiell-Inga bearbetningar 2.5 Sverige licens. För att se en kopia av denna licens, besök <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/se/> Verket har publicerats i www.globalarkivet.se.