

Otrygga anställningar högst bland unga kvinnor

Med varsel som duggar tätt löper kvinnor större risk än män att drabbas av arbetslöshet som en direkt följd av att fler kvinnor har otrygga anställningar. Detta framgår av en ny rapport från LO.



Otrygg anställning

Skillnaden mellan mäns och kvinnors arbetsvillkor är tydlig när det gäller anställningsformer, där betydligt fler kvinnor än män har tidsbegränsade jobb som vikariat eller provanställningar. Ju längre upp i åldrarna man kommer desto mindre blir glappet mellan könen och andelen visstidsanställda generellt. Allra störst är gapet i åldern 16–21 år, där hela sex av tio unga kvinnor har tillfälliga anställningar mot fyra av tio bland de unga männen.

Fakta Var femte kvinna har visstidsanställning

■ **LO:s rapport** "Anställningsformer år 2008" visar att 18 procent av kvinnorna och 13 procent av männen i Sverige har en visstidsanställning, vilket motsvaras av 352 000 kvinnor och 251 800 män.

■ **Det är också** vanligare att de som inte är fackligt organiserade har tidsbegränsade jobb. Bland dessa är andelen visstidsanställda 27 procent, vilket kan jämföras med 11 procent bland LO-medlemmar.

Arbetaren har tidigare (nr 41/2008) skrivit om att Sverige jämfört med många andra länder har en starkt könsuppdelad arbetsmarknad, där 78 procent av kvinnorna och 85 procent av männen 2007 arbetade i yrken med ojämn könsfördelning. Irene Wennemo, chef för LO:s arbetslivsenhet, tror att denna segregering även kan förklara könskillnaderna kring anställningsformer.

– Till skillnad från manligt dominerade arbetsplatser har det i traditionella kvinnoyrken utvecklats en kultur av att det går att ta in nästan vem som helst.

– Då får man en stor grupp

som är väldigt löst knuten till arbetsplatsen, säger Irene Wennemo till Arbetaren.

MÄNS STRATEGIER för att uppnå tryggare anställningar har enligt Wennemo ofta varit att kräva yrkeskompetens för olika arbetsuppgifter och hon tror att en uppvärdering av kvinnodominerade yrken skulle kunna ge samma resultat.

– För att köra truck inomhus krävs körkort, men när det gäller att gå hem till gamla människor kan vi plocka någon från gatan som varken har utbildning eller erfarenhet, säger Irene Wennemo.

Hon framhåller att anställningsformen på många sätt är en viktigare stridsfråga än nivån på lönerna, eftersom det i grunden handlar om hur pass säker inkomsten är.

– För den som inte vet vad den kommer att tjäna nästa månad spelar det mindre roll om vi lyckas få upp lägstalönerna.

ÄVEN OM Irene Wennemo inte helt avvisar lagstiftning i frågan, till exempel kring vad som händer med en anställning efter sjukdom eller graviditet, förordar LO främst vägen via kollektivavtal för att minska andelen visstidsanställningar bland kvinnor.

– Titta bara på hur de inom industrin har lyckats sätta ett tak eller helt sagt nej till tillfälliga anställningsformer – vi behöver etablera sådana avtal även i kvinnodominerade sektorer.

KRISTINA LINDQUIST

kristina.lindquist@arbetaren.se



Detta verk är licensierat under Creative Commons Erkännande-Icke-kommersiell-inga bearbetningar 2.5 Sverige licens. För att se en kopia av denna licens, besök <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/se/> Verket har publicerats i www.globalarkivet.se.