

Göteborgs kommun är nöjda med ojämsställda löner

Enligt Göteborgs kommun är lönerna i kommunen nu så jämsställda det går. Men fortfarande skiljer det 2 000 kronor mellan män och kvinnor.



Löneskillnader

På tio år har löneskillnaderna mellan män och kvinnor i Göteborgs kommun minskat med 1 000 kronor. Nu tjänar en kvinna 92,3 procent av en mans lön, jämfört med 85,4 procent år 2000. Därmed anser kommunen att man är så nära jämsställdhet som är möjligt.

– Om man med statistiska metoder gör vissa justeringar så har vi inga skillnader mellan kvinnor och män, säger Björn Seve, förhandlare vid kommunens personalenhet.

Björn Seve förklarar att eftersom det inom kommunen finns både kvinnodominerade låglöneyrken och mansdominerade höglöneyrken, så är 92,3 procent av männens lön så nära man kommer jämsställdhet.

Bea Rimmerfors är personlig assistent och medlem i syndikalis-

tiska Social- och Vårdsyndikatet av Göteborgs LS av SAC. Hon anser att det är märkligt att påstå att lönesättningen nu blivit helt jämsställd.

– Det finns ju en strukturell skillnad mellan män och kvinnors löner och det är inget jag sett plana ut. Kvinnor har fortfarande generellt lägre ingångslön än män.

Hon håller inte med Björn Seve om att en fullständig lönejämlikhet i Göteborgs kommun är omöjlig. Att höglöneyrken är mansdominerade ska vara en irrelevant faktor för lönesättningen:

– Kön ska inte spela in i lönesättningen överhuvudtaget. Det ska snarare handla om erfarenhet.

FACKFÖRBUNDET Kommunal Västs ordförande Anders Hagberg är nöjd med att man gjort en jämlikhetssatsning, men hoppas att kommunen ändå tänker fortsätta satsningen. Han tror också att tolkningen av den data som finns kan ha färgats av att Björn Seve ser det ur arbetsgivarperspektiv.

– 92 procent är ju inte jämsställt bara för att det är mindre än innan, säger han.

AXEL GREEN

inrikes@arbetaren.se