

TCO närmar sig könsbalans

Valberedningens uppdrag gav positivt resultat

10 av 16 medlemsförbund i TCO har fortfarande mansdominerade styrelser. Men det är en klar minskning jämfört med för bara ett drygt år sedan.



Fackets könsbalans

Hösten 2007 rådde mansöverskott i 14 av 17 styrelser bland TCO:s medlemsförbund. När TCO-tidningen nu åter har kontrollerat hur det står till med könsbalansen har 10 av 16 förbund mansdominerade styrelser.

Det förbund som har åstad-

kommit den mest dramatiska förändringen i sin styrelse är Symf, som organiserar yrkesverksamma musiker och sångare.

– Frågan om könsfördelningen i styrelsen väcktes på den senaste kongressen och det slutade med att vi gav valberedningen i uppdrag att se könsbalans som ett prioriterat område, säger förbundsordförande Bo Olsson till Arbetaren.

OCH DET GAV resultat. Hösten 2007 var samtliga ledamöter i Symfs styrelse män, medan det i dag råder närmast total könsbalans.

– Andelen kvinnliga musiker



Bo Olsson

har ökat kraftigt i Sverige de senaste åren och vi tillhör numera en bransch med jämn könsfördelning. Det är viktigt att spegla i förbundsstyrelsen, där emot finns ingen uttalad kvoteringsprincip, säger Bo Olsson.

BLAND ÖVRIGA SOM förbättrat sin könsbalans sedan förra hösten finns Fackförbundet ST, Lärarförbundet och Farmaciförbundet. Vid sidan av Symf har styrelserna för Teaterförbundet, Vårdförbundet och nybildade Unionen en könsrepresentation som nu är representativ för medlemskåren.

– Det var snarare sådant som

geografi och branch som man var oense om – jämn könsfördelning var självklart för alla från början, menar Anne Thelander som är ordförande i Unionens valberedning.

– Det enda som kan ta bort kri-

teriet om könsbalans i styrelsen är om medlemskåren skulle kräva en dominans av endera könet – och det verkar osannligt, fortsätter hon.

KRISTINA LINDQUIST

kristina.lindquist@arbetaren.se

Fakta Kvotering och särbehandling

■ **Kvotering** går ut på att reservera en viss kvot för en underrepresenterad grupp, medan positiv särbehandling handlar om att gynna den som tillhör en underrepresenterad grupp bland lika meriterade kandidater. Det senare kallas ibland positiva jämställdhetsåtgärder.

■ **Ett exempel** på kvotering från folkrörelsevärlden är Riksidrotts-

förbundet (RF) som 1995 beslutade att dess styrelseledamöter, med undantag från ordförandeposten, ska vara lika fördelade mellan könen.

Män och kvinnor konkurrerar alltså inte med varandra utan nomineras och väljs separat.

Källa: Kvotering av Drude Dahlerup och Lenita Freidenvall (2008).



Detta verk är licensierat under Creative Commons Erkännande-Icke-kommersiell-Inga bearbetningar 2.5 Sverige licens. För att se en kopia av denna licens, besök <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/se/> Verket har publicerats i www.globalarkivet.se.