

# Digital arbetsmiljö ur ett fackligt perspektiv

Anna-Stina Takala, förbundsstyrelsen DIK

Digitaliseringen har under flera decennier inneburit förändrade arbetsvillkor för de flesta som arbetar inom de sektorer där fackförbundet DIK har sina medlemmar. Det vill säga bibliotek, arkiv, museer, kommunikationsavdelningar i organisationer och företag samt kulturverksamheter av olika slag. Den digitala utvecklingen ger enorma möjligheter, men ställer också arbetsplatser inför nya utmaningar.

Den digitala arbetsmiljön har medfört många positiva effekter. Tillgång till information och kunskap gör ofta arbetet intressantare och mer utvecklande. Även kommunikationen blir effektivare, genom elektronisk publicering och sociala medier. Att arbeta i digital miljö innebär också att arbetet kan förläggas på olika platser, på ett mer flexibelt sätt.

Baksidan kan vara bristande IT-stöd, dåliga system och gränssnitt samt obefintlig användarvänlighet. Möjligheten att jobba när och var man vill kan lätt förvandlas till oförmåga att stänga av och vara ledig. Det fysiska arbetet framför en dator sätter också sina spår i axlar och rygg. Den digitala tekniken ger dessutom arbetsgivaren nya möjligheter till övervakning.

Digital arbetsmiljö är en fråga som DIK började arbeta mer aktivt med för ett par år sedan, när en expertgrupp för digital arbetsmiljö tillsattes. Gruppen arbetade fram ett underlag som lades fram som en proposition på DIK:s kongress 2012.

Digital arbetsmiljö är en av DIK:s fokusfrågor under den innevarande kongressperioden, 2012–2015.

Det betyder att DIK arbetar för att:

- arbetsgivare ska säkerställa att medarbetare ska kunna kombinera krav på tillgänglighet och rörlighet i arbetet med ett hållbart privatliv.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska inkludera den digitala arbetsmiljön med samma tvingande regelverk som den fysiska och psykosociala.
- arbetsgivare tar tillvara den kompetens DIK:s medlemmar har i egenskap av informationsspecialister när IT-system ska förnyas och bytas ut.
- det lokala fackliga arbetet ska använda de lagar och avtal som ger möjlighet till inflytande i olika IT-processer.

Det betyder att DIK särskilt fokuserar frågor som rör sociala medier, att tillvarata medlemmarnas kompetens i samband med upphandling samt en arbetsorganisation som är flexibel, men inte innebär att medarbetarna ska känna krav att vara uppkopplade dygnet runt.

DIK vill också lyfta frågan om att tekniken ger arbetsgivaren möjlighet till övervakning av och informationsinhämtning om de anställda. Integritetsfrågorna är centrala i det digitala samhället och det blir avgörande vad som sker med lagstiftningen på området. DIK menar att EU:s dataskyddsförordning måste skydda den enskilde arbetstagarens integritet.

Rapporten från expertgruppen för digital arbetsmiljö kan läsas i sin helhet på DIK:s hemsida, <http://www.dik.se/>.



# "PLATSEN DÄR HELVETET BUBBLAR UPP"



Aven publicerad i  
globalarkivet.se

